

Согласовано с учётом.
мнения ПК ГКУ д/д № 4
Т.А.Валюженич _____

Утверждаю
Директор ГКУ д/д № 4
Н.Е.Черномырдина

Положение
по оплате труда работников государственного казенного
учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, «Детский дом (смешанный) №4 «Солнышко»
на 01 января 2018 года.

Общие положения.

Настоящее положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, ««Детский дом № 4 «Солнышко»» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-пр «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений образования Ставропольского края на 2013-2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно; приказа министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10. 02.2014 года № 66-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края» и приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 10 декабря 2014 года № 1345-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр» в целях повышения материальной заинтересованности работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом № 4 «Солнышко» (далее - Работников), реализации показателей эффективности деятельности, улучшения качества оказываемых ими услуг и совершенствования системы

оплаты работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, ««Детский дом № 4 «Солнышко»». (ГКУ «Детский дом № 4 «Солнышко» - далее Учреждение).

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим Положением, заработную плату работников государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом № 4 «Солнышко» (далее - Учреждение) следует определять исходя из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады, (оклады) и ставки заработной платы работников учреждений образования устанавливаются согласно разделу 1.3 настоящего положения.

3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с профсоюзным комитетом. Размеры должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения образования согласно разделу 2 настоящего приложения.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения образования согласно разделу 3 настоящего приложения.

7. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей производится по показателям.

8. Порядок установления должностных окладов, (окладов), ставок заработной платы педагогическим работникам приведен в разделе 4 настоящего приложения.

9. Нормы рабочего времени, учреждении образования приведены в разделе 5 настоящего приложения.

10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения образования приведен в разделе 6 настоящего приложения.

11. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей учреждений образования производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

12. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на оказание материальной помощи, премирования работников в случаях, установленных Положениями об оплате труда работников учреждения.

Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования

1.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя учреждений всех типов настоящего раздела в зависимости от группы по оплате труда:

п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	I	I	I
		I	II	III	IV
	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего)	16892	15822	14844	13693

В размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждения, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и изданиями.

Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	I	I	I
			I	II	V
	2	3	4	5	6
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных и других учреждений всех типов	16788	15718	14740	13854

Заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников государственного учреждения (без учета заработной платы директора государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) – предельная кратность равна 3,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей директора, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

При определении кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей директора ,главного бухгалтера, выплаты компенсационного стимулирующего характера, выплаты связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве, преподавателя ; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчет предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей директора, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

1.1.2 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части	5100

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6300
2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог;	6700
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования.	7125

1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

1. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ):

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 5100 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 5500 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 6300 рублей;

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 8800 рублей;

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные уровни и квалификационные группы		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кассир, секретарь	5100
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	техники всех специальностей без категории	5500
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Без категории: экономист, бухгалтер, юристконсульт,	6300
2 квалификационный уровень	II категория: экономист, бухгалтер, юристконсульт	6500
3 квалификационный уровень	I категория: экономист, бухгалтер, юристконсульт	6700
4 квалификационный уровень	Ведущие: экономист, бухгалтер, юристконсульт	6900
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальники отделов: информации, кадров, планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.	8800
2 квалификационный уровень	Главные: механик, энергетик, экономист, технолог и др.	9100

Должностные оклады медицинских работников, работников культуры, социального обслуживания населения, включенных в штатные расписания учреждений:

п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"			
1.	1 квалификационный уровень	Санитарка	5591
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7324
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	7433
3.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7722
4.	4 квалификационный уровень	Фельдшер	7866
5.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	8227
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"			
1.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	10976
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников, занятых в библиотеках"			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии"	Библиотекарь	6309

	ведущего звена"		
2.	Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7417

1.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1.3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник, грузчик, сторож, уборщик служебных помещений. 3738 рублей

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: швея по ремонту одежды, обувщик, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию, кастелянша, рабочий по стирке спецодежды, подсобный рабочий кухни. 3917 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования; парикмахер. 4093 рублей

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель легкового автомобиля, повар. 5163 рублей

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: шеф-повар. 5223 рублей

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 5459 рублей

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих 5578 рублей

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автобуса (ГАЗель). 5933 рублей

1.3.2. К высоко квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

1.3.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда

2.1.1 Оплата труда Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), с установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными и правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам Учреждения по результатам проведенной специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда.

Руководитель проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2017 N 125-ФЗ (в редакции закона от 13.07.2015 N 216-ФЗ, от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда.

Установленные Работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

**Перечень
Должностей и размер выплаты Работникам государственного казенного
учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей, «Детский дом № 4 «Солнышко»
за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными
условиями труда**

№	Наименование должностей	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
Установлено по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда		
1	Заместитель директора по УВР	4
2	Заместитель директора по АХЧ	4
3	Главный бухгалтер	4
4	Воспитатель	4
5	Педагог – психолог	4
6	Музыкальный руководитель	4
7	Бухгалтер	4
8	Кладовщик	4
9	Кастелянша	4
10	Дворник	4
11	Рабочий по стирке и ремонту одежды	12
12	Парикмахер	4
13	Помощник воспитателя	4
14	Помощник воспитателя для ночного дежурства	4
15	Подсобный рабочий кухни	12
16	Повар	12
17	Водитель	4

2.2. Выплаты за работу в особых условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	20

В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с отклонением от нормальных условий труда:

2.3.1. Оплата труда работников за работу в ночное время

**Перечень должностей работников учреждения,
имеющих право на получение доплаты за работу в ночное время**

№	Перечень должностей	Доплат за работу в ночное время
1	Помощник воспитателя в ночное время	35 %

Доплата за работу в ночное время (в соответствии со статьей 154 ТК РФ) производится за каждый час работы в период с 22 часов 00 мин. до 6 часов 00 мин., исходя из 35% часовой тарифной ставки .

Порядок исчисления часовой тарифной ставки

-для определение дополнительной оплаты труда за работу в ночное время работникам, труд которых оплачивается по должностным окладам (месячным ставкам заработной платы):

-путем деления должностного оклада (месячной ставки заработной платы) на среднемесячное количество рабочих часов, исходя из установленной продолжительности рабочей недели.

2.3.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.3.3. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

По желанию Работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работникам Учреждения, выполняющим в Учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. (ст. 60.2, 151 ТК РФ)

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютном размере по соглашению сторон (ст. 60.2., 151ТК РФ).

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому Работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого Работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаев ухудшения качества работы.

В случае производственной необходимости – выполнение обязанностей временно отсутствующего воспитателя может быть поручено педагогическим работникам из числа других специалистов с сохранением установленного размера заработной платы по основному месту работы, при условии, если выполнение обязанностей воспитателя осуществляется в пределах установленной нормы времени по основной специальности (с учетом педагогической нагрузки). В случае, если выполнение обязанностей временно отсутствующего воспитателя осуществляется за пределами установленной часовой нагрузки по основному месту работы, производится доплата по соглашению сторон трудового договора

с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2., 151ТК РФ) – в сумме в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника либо по условиям оплаты за фактически отработанное время.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы оплата труда при замещении отсутствующих работников производится с учетом уровня квалификации замещающего работника.

2.4. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

№	Перечень работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Заместителю директора по УВР за непосредственное осуществление работы «Службы сопровождения замещающих семей» «Службы постинтернатного сопровождения выпускников детских домов»	60

2	Заместителю директора по СР за непосредственное осуществление работы « Службы сопровождения биологических семей»	30
3	Заместителю директора по АХЧ за непосредственное осуществление работы « Контрактного управляющего»	55
4	Методисту за непосредственное осуществление работы « Парикмахера»	30
5	Библиотекарю за непосредственное осуществление работы «Компьютерного клуба» « Оформительской работы»	80 80
6	Технологу за непосредственное осуществление работы « Швеи по ремонту одежды»	150

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующего характера:

✓ за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности;

✓ за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

✓ доплата за классность медработникам – 15 % от размера должностного оклада.

- ✓ доплата за стаж медработникам – 30 % от размера должностного оклада.
- ✓ доплата медработникам за напряженность - 50% от размера должностного оклада.
- ✓ за классность водителя (ГАЗель) – 25 % от размера должностного оклада.
- ✓ за сложность и напряженность бухгалтеру – 100 % от размера должностного оклада.
- ✓ за сложность и напряженность экономиста – 100 % от размера должностного оклада.
- ✓ выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления воспитательных услуг, утверждаемого учреждением.
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах.

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, с учетом критериев оценки качества, установленных в образовательном учреждении.

3.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Раздел 4. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждений.

4.1. При определении должностного оклада руководящих работников учреждения (директоров, заведующих, начальников, заместителей, руководителей филиалов) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями; результаты аттестации.

4.2. Аттестация педагогических и руководящих работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.

4.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования или квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

4.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

4.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3-х полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.7. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных

учреждениях, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

4.8. Изменение размеров должностных окладов производится при: получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа; присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.9. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных учреждения несет руководитель.

Раздел 5. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательном учреждении.

5.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» .

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

5.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

5.3. За часы педагогической работы сверх установленной нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке.

5.4. Об уменьшении объема нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

Раздел 6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждения .

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

6.2. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год.

Раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2-х месяцев;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего, если оно осуществлялось свыше 2-х месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

Раздел 8. Порядок оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, но по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях.

Действие квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с [Порядком аттестации педагогических работников](#)

государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года N 209, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные

	<p>обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)</p>
<p>Руководитель физвоспитания</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>
<p>Учитель технологии</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог, учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего</p>	<p>Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер</p>

<p>общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>	
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>
<p>Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре</p>	<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>
<p>Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>

<p>структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования</p>	
<p>Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу</p>	<p>Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования</p>